

Opčný program pre zamestnancov TMR

DEMÄNOVSKÁ DOLINA (30. júna 2010) – spoločnosť Tatry mountain resorts, a.s. (TMR) ponúkla svojim zamestnancom okrem zaujímavého výnosu z vlastníctva akcií TMR aj výhody plynúce z opčného programu pre zamestnancov.

Jedným zo zámerov spoločnosti Tatry mountain resorts, a.s. je zabezpečiť svojim akcionárom **zhodnotenie nimi vložených prostriedkov do akcií TMR**, najmä prostredníctvom **rastu ceny akcií**, stabilnou **dividendovou politikou**, ako aj vo forme jedinečného **čerpania benefitov v rámci akcionárskeho klubu** v hodnote cca 10% vlozenej investície.

TMR sa pokúša **Tatry oživiť aj investovaním**. V posledných troch rokoch sa v strediskách realizovali investície do infraštruktúry v celkovej hodnote 45 mil. €. Ďalšie investície do infraštruktúry stredísk v hodnote cca 90 mil. € a ďalšie investície do developerských projektov v centrách Tatranskej Lomnice a Jasnej sú pripravené. Investície do zariadení (lanovky, vleky, zjazdovky atď.) sú len jedným krokom k skvalitneniu služieb, druhým no nemej dôležitým je **kvalita práce zamestnancov**, ktorí pracujú v službách. TMR aj preto realizuje školenia, tréningy pre obsluhujúci personál.

Spoločnosť pripravila opčný program pre svojich zamestnancov, ktorých vníma ako kľúčových v procese poskytovania kvalitných služieb pre klientov. „*Vlastniť akcie spoločnosti, v ktorej zamestnanec pracuje znamená aj mať priamy podiel na hodnote spoločnosti, ktorú zamestnanci ovplyvňujú kvalitou svojej práce*“, povedal Bohuš Hlavatý, predseda predstavenstva TMR. „*Zvyšujeme kvalitu služieb, investujeme do stredísk a hotelov a aj preto chceme našich zamestnancov do tohto procesu viac zainteresovať*“, dodal Bohuš Hlavatý.

Spoločnosť Tatry mountain resorts services, a.s. k tomuto dňu skoro 12% akcionár TMR, je v prípade opčného programu držiteľom aj predajcom akcií. **Opčný program trvá po dobu troch rokov**. Opčný program je ponúknutý zamestnancom, ktorí majú uzatvorený pracovný pomer minimálne 1 rok alebo sezónnym zamestnancom, ktorí odpracovali v spoločnosti minimálne 3 sezóny. Cena jednej akcie je fixovaná 40 Euro za akciu. Počet akcií, ktoré zamestnanci TMR môžu v rámci opčného programu nakúpiť je obmedzený.

Akcionár - zamestnanec TMR, napríklad spoluvlastní kaviareň a lanovku na druhom najvyššom štíte v strednej Európe, unikátnu kabínkovú lanovku s oranžovými sklami v najväčšom lyžiarskom stredisku v SR, múzeum ala carte reštauráciu na svahu pod druhým najvyšším štítom Nízkym Tatier a získava **pocit spoluvlastníctva k spoločnosti, k hodnotám, ktoré sám, aj spolu s kolegami vytvára...**

„*Vážime si našich zamestnancov a tento krok bol pre nás logickým vyjadrením tohto postoja*“, povedal Bohuš Hlavatý.

Spoločnosť TATRY MOUNTAIN RESORTS, a.s. je najväčším subjektom v oblasti cestovného ruchu na Slovensku, ktorá vlastní a prevádzkuje atraktívne lyžiarske strediská a hotely v oblasti Nízkych a Vysokých Tatier. Patria sem strediská Jasná Nízke Tatry a hotely Grand Jasná, Tri studničky a Ski Záhradky, vo Vysokých Tatrách spoločnosť TMR vlastní a prevádzkuje strediská Tatranská Lomnica, Starý Smokovec a Liptovská Teplička a hotely Grandhotel Praha Tatranská Lomnica a Grandhotel Starý Smokovec. Do týchto dní investovala spoločnosť Tatry mountain resorts do uvedených stredísk vyše 45 mil. Eur a ďalších 90 miliónov má prispieť k zvýšeniu štandardu a návštevnosti našich hôr v najbližších rokoch.